



ОБЩИНА СУНГУРЛАРЕ

гр. Сунгурларе, обл. Бургаска, ул. "Георги Димитров" №10
тел. 05571/5063; факс: 05571/5585; e-mail: kmetsungurlare@abv.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждане на конкурс за длъжността: секретар на МКБППМН

На основание чл. 34, ал. 5, ал. 6 и ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, във връзка с т. 4 от Заповед № 292/08.07.2026г. на кмета на Общинска администрация – Сунгурларе – инж. Димитър Гавазов, конкурсната комисия реши:

1. Начини за провеждане на конкурса:

1.1. **Първи начин:** Решаване на тест за познанията от професионалната област на длъжността и относно администрацията;

1.2. **Втори начин:** Интервю;

2. Система за определяне на резултатите:

2.1. **Първи начин:** Решаване на тест за познанията от професионалната област на длъжността и относно администрацията. Резултатите от теста са основание за отстраняване на кандидатите в следващия етап.

- Въпросите в теста са 20.
- Типът на въпросите е затворен, с възможен само един верен отговор.
- Верният отговор трябва да бъде ограден с химикалка със синьо мастило.
- За всеки верен отговор кандидатите получават по 1 /една/ точка.
- Максимален брой точки, който може да се получи от теста е 20 точки.
- Тестът се счита за успешно издържан в случай, че са получени минимум, 16 точки.
- Определената продължителност на теста за познания от професионалната област на длъжностите и относно администрацията е **45 минути**.

Кандидатите, които успешно са преминали първия начин, получават резултат, състоящ се от резултата от теста, умножен по коефициент – 4.

Минимален получен резултат – 64 точки

Максимален получен резултат – 80 точки

Кандидатите, които успешно са преминали първия начин се уведомяват, чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането на следващия начин.

2.2. Втори начин: Интервю;

- До интервю се допускат кандидатите, които успешно са издържали теста.
- Всеки член на комисията оценява представянето на всеки кандидат по определените компетентности, въз основа на отговорите му по 5-степенна скала (най-ниската степен е „1“, а най-високата „5“) и попълва формуляр, съгласно приложение №5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Индивидуалният резултат от интервюто е средноаритметичен от оценките на членовете на комисията. Интервюто е издържано при минимален резултат „3“.

Определената продължителност на интервюто е до 30 минути за кандидат.

Кандидатите, които успешно са преминали втория начин получават резултат, състоящ се от резултата от интервюто, умножен по коефициент – 5.

Минимален получен резултат – 15 точки

Максимален получен резултат – 25 точки

3. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса по избрания начин и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл., коефициенти.

Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 от НПКПМДСл.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от тест	Коефи- циент	Резултат от интервю	Коефи- циент	Окончателен резултат
1.		4		5	

4. Системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурса да се обяви на интернет страницата на Общинска администрация - Сунгурларе - <https://sungurlare.org> , не по-късно от 8:30 часа на 10.08.2026г.

Председател на комисията:

ПЕТЯ ГРУНОВА

Секретар на Община Сунгурларе

Изготвил:

Лазар Лазаров – ст. юрисконсулт